Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Федоровская центральная районная больница

(ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ)

ПРИКАЗ

«30» 10 2026 г. №193/1

Об организации наставничества в ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ

В соответствии с частями 3.3-3.6 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность» и от 5 марта 2026 г № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», частью 6 подпункта 4.2 раздела 4 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 9 июля 2014 г. № 310,

п р и к а з ы в а ю:

1. Ответственным лицом за организацию наставничества в ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ назначить и.о. заместителя главного врача по медицинской части Палаеву Е.Ю.
2. Ведущему специалисту по кадрам Улитиной Ю.В. обеспечить документационное сопровождение реализации наставничества: ведение реестра наставников, оформление дополнительных соглашений к трудовым договорам и учет часов наставнической деятельности.
3. Утвердить Типовое положение о наставничестве в ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ согласно приложению № 1 к данному приказу.

Главный врач О.В.Белоусов

Приложение 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об осуществлении наставничества в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Башкортостан Федоровская центральная районная больница (ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ) в целях реализации Федерального закона от 17 ноября 2025 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и осуществления наставничества в ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ (далее – Учреждение) в целях реализации Федерального закона от 17 ноября 2025 года № 424-ФЗ, создания условий для профессиональной адаптации и развития наставляемых, повышения качества кадрового потенциала районной больницы.

1.2. Целью наставничества является развитие кадрового потенциала и личности наставляемого, формирование ответственного отношения к труду и его результатам, долгосрочных трудовых отношений на основе индивидуального сопровождения профессионального становления медицинских работников в условиях центральной районной больницы.

1.3. Задачами наставничества являются:

- адаптация наставляемого на рабочем месте (профессиональная, социально-психологическая, правовая);
- совершенствование профессиональных компетенций наставляемого с учетом специфики оказания медицинской помощи населению Федоровского района;
- развитие у наставляемого умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять должностные обязанности;
- ознакомление наставляемого с принципами и нормами организационной культуры Учреждения, вовлечение в ее традиции;
- обеспечение преемственности кадров посредством установления длительных трудовых отношений с медицинскими работниками Учреждения.

2. Участники наставничества, их функции, права и обязанности

2.1. Участниками наставничества являются: наставляемый, наставник, заведующий структурным подразделением, главный врач Учреждения, отдел кадров, ответственный координатор.

2.2. Наставляемый – лицо, получившее медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, впервые прошедшее первичную аккредитацию специалиста или первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности и осуществляющее медицинскую деятельность в ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ по основному месту работы.

2.3. Функции руководителя структурного подразделения (заведующего отделением): инициирование процесса наставничества; выдвижение кандидатуры наставника из числа

сотрудников отделения; участие в формировании индивидуальных планов мероприятий; создание условий для работы пары «наставник-наставляемый»; контроль процесса.

2.4. Функции главного врача Учреждения: утверждение настоящего Положения; утверждение системы мотивации наставников, в том числе оплаты их труда за счет средств фонда оплаты труда Учреждения; осуществление общего стратегического руководства системой наставничества.

2.5. Функции отдела кадров: организация документационного сопровождения; разработка и внедрение системы оценки эффективности; контроль сроков прохождения наставничества и отражение данных на Портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России https://edu.rosminzdrav.ru (далее – Портал НМФО).

2.6. Функции ответственного координатора (назначается приказом главного врача): координирование распределения наставников; обеспечение оперативного взаимодействия между участниками; подготовка отчетных материалов о наставничестве для главного врача.

3. Сроки, формы и содержание наставничества. Требования к наставникам

3.1. Срок наставничества устанавливается с момента издания приказа об определении наставника в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 года № 166н

.3.2. Формы выполнения работ при очном взаимодействии: совместные врачебные обходы пациентов стационара и амбулаторный прием; наблюдение за манипуляциями и их отработка; анализ сложных клинических случаев, характерных для сельского здравоохранения; оттачивание коммуникативных навыков при работе с пациентами районного звена.

3.3. Максимальное число наставляемых: за одним наставником одновременно может быть закреплено не более 3 (трех) наставляемых. По решению главного врача количество может быть увеличено с учетом нагрузки. 3.4. Требования к квалификации и компетенциям наставника:

- Базовые требования: наличие сертификата/аккредитации по соответствующей специальности и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.
- Дополнительные критерии: отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 1-2 года; положительные отзывы пациентов Федоровского района; желание обучать молодых специалистов.

4. Порядок оформления, учет и поддержка наставников

4.1. Порядок оформления и присвоения статуса:

1. Заведующий структурным подразделением представляет кандидатуру наставника посредством служебной записки на имя главного врача.
2. Главный врач Учреждения утверждает приказ об определении наставника (приложение 2).
3. Наставник и наставляемый знакомятся с настоящим Положением и индивидуальным Планом мероприятий (Приложение 3). 4.2. Учреждение предоставляет наставнику и

наставляемому доступ к информационно-методическим материалам ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ и телемедицинского центра Республики Башкортостан.

5. Оценка результатов и мотивация

5.1. Мониторинг наставничества проводится заведующим подразделением ежеквартально путем собеседования с участниками процесса.

5.2. Оценка результатов проводится по итогам установленного срока на основе итогов выполнения Плана мероприятий в течение семи календарных дней после истечения срока прохождения наставничества.

5.3. Стимулирование работы наставников:

5.3.1. Работнику, выполняющему функции наставника, производится выплата за наставничество. Размер вознаграждения определяется положением об оплате труда ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ в виде стимулирующей надбавки к окладу.

5.3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, представляются главным врачом к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности, награждение почетной грамотой главного врача ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ или главы Администрации муниципального района Федоровский район;
- размещение информации о достижениях наставляемых на официальном сайте Учреждения;
- представление к ведомственной награде: медаль «За наставничество в здравоохранении» (приказ Министерства здравоохранения РФ от 9 июля 2025 года № 401н);
- внесение предложения о рекомендации к включению наставника в кадровый резерв для замещения должности заведующего отделением.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения главным врачом ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ.

Главный врач ГБУЗ РБ Федоровская ЦРБ _____ / Белоусов О.В./

«30» 06 2026г.